



Occupabilità giovanile e attività di ricerca: il caso AgustaWestland S.P.A.

Università degli Studi di Bergamo
26 Settembre 2014





AGUSTAWESTLAND: il contesto aziendale

Industrial Footprint

TO DELIVER A BETTER CUSTOMER EXPERIENCE

GLOBAL PRESENCE
BE CLOSE TO OUR CUSTOMER

INNOVATIVE SOLUTIONS
TO MAKE IT BETTER



LATEST TECHNOLOGY
INVESTING FOR CUSTOMER SUCCESS

AFFORDABILITY
DELIVERING VALUE FOR MONEY

DELIVERY CAPABILITY
ENABLE TO DO MORE



AGUSTAWESTLAND: il contesto aziendale

Industrial Footprint





AGUSTAWESTLAND: il contesto aziendale **Corporate Responsibility**

We place great importance on managing a successful and responsible business



**BUSINESS
ETHICS**

Business ethics
are at the heart of
AgustaWestland



**SUPPORTING
OUR
COMMUNITIES**

Not just to
generate
economic value,
but to create
positive effects for
the communities
and territories in
which we operate



LA TRANSIZIONE DALL' *EDUCATION* AL LAVORO IN AGUSTAWESTLAND

- I Tirocini curriculari ed extracurriculari
- L'Apprendistato
- L'ITS per montatori aeronautici e manutentori
- Il Master in «Rotary Wing Thecnologies»
- Il dottorato «industriale» in AW

GIOVANI, TERRITORIO E IMPRESA

L'ESPERIENZA DELL' ITS IN AGUSTAWESTLAND

Gli Istituti tecnici Superiori

Obiettivi: specializzazione tecnica superiore in collaborazione tra territorio, aziende, ricerca scientifica e formazione professionale

Ruolo delle imprese: la partecipazione nella Fondazione, i docenti, il tirocinio formativo in azienda

Durata: 4/6 semestri, 2000/3000 ore di cui almeno il 30% di tirocinio formativo in azienda

Aree tecnologiche:

- efficienza energetica
- mobilità sostenibile
- nuove tecnologie della vita
- nuove tecnologie per il made in Italy
- tecnologie innovative per i beni e le attività culturali
- tecnologie dell'informazione e della comunicazione

GIOVANI, TERRITORIO E IMPRESA

L'ESPERIENZA DELL' ITS IN AGUSTAWESTLAND

L'ITS lombardo per la mobilita' sostenibile: progetti nella filiera dei trasporti e della logistica intermodale

Al fine di sviluppare figure professionali altamente specializzate richieste sul territorio nell'ambito del settore aeronautico:

- ***Corso per Tecnico Superiore per la manutenzione degli aeromobili – 3000 ore – 6 semestri*** : manutenzione delle componenti dell'aeromobile e svolgimento di tutte le attività necessarie alla verifica ed al mantenimento dei requisiti di aeronavigabilità del velivolo
- ***Corso per Tecnico Superiore per la progettazione ed il montaggio nelle costruzioni aeronautiche 2000 ore – 4 semestri*** : esecuzione delle installazioni/prove funzionali previste dalla sequenza produttiva di montaggio dei velivoli ad ala rotante sulla base dei documenti di lavoro e dei disegni tecnici



POTENZIALI, UNIVERSITA' E IMPRESA

AW E POLITECNICO DI MILANO:IL MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN «ROTARY WING TECHNOLOGIES»

Obiettivi: formare ingegneri dotati sia di solide conoscenze teoriche delle caratteristiche dell'ala rotante (progetto, fabbricazione, manutenzione, commercializzazione), sia una preparazione pratica acquisita durante un tirocinio in azienda

Ruolo di AW: finanziamento del Master/borse di studio, docenze, tirocinio in AgustaWestland

Struttura del Master:

- Durata annuale
- Attività d'aula: 6 mesi (didattica frontale, laboratori, testimonianze e visite tecniche)
- Attività di tirocinio: 5 mesi, a valle dell'attività formativa d'aula



POTENZIALI, RICERCA E IMPRESA

IL DOTTORATO «INDUSTRIALE» IN AGUSTAWESTLAND

- Dottorato con Internship e modello dell' *Industrial Doctorate*: tra evoluzione normativa ed esigenze aziendali
- Il dottorato nelle funzioni di «Ricerca & Sviluppo» ed Engineering
- Il dottorato di ricerca nelle funzioni di *Staff*



POTENZIALI, RICERCA E IMPRESA

AW E I DOTTORATI DI RICERCA IN INGEGNERIA
AEROSPAZIALE:

LA COLLABORAZIONE CON IL POLITECNICO DI TORINO

- **Obiettivi:** esigenze formative e di ricerca
(ricerche nel campo dell'aeroacustica di un profilo elicotteristico oscillante;
sviluppo di un software per l'identificazione della traiettoria e dell'assetto
di un corpo rilasciato da un elicottero)
- **Durata dei progetti:** 3 anni
- **Didattica e struttura del percorso di dottorato:** tra teoria ed
attività in azienda

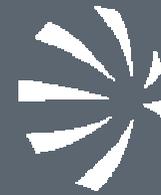


POTENZIALI, RICERCA E IMPRESA

IL DOTTORATO DI RICERCA CON ADAPT / UNIVERSITA' DI BERGAMO:

LA SCUOLA INTERNAZIONALE DI DOTTORATO IN FORMAZIONE DELLA PERSONA E MERCATO DEL LAVORO

- **Obiettivi:** la ricerca nel campo delle Risorse Umane; in particolare, lo sviluppo della contrattazione aziendale come leva di produttività e competitività
- **Durata del progetto:** 3 anni
- **Didattica e struttura del percorso di dottorato:** le peculiarità del «modello Adapt»



THANK YOU FOR YOUR ATTENTION

